



ข่าวสาร ศรีพิบูลฯ

ฉบับที่ ๖๓ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ วันจันทร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕

ข่าวเด่นในฉบับ

- ☞ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา
- ☞ มรพส.ร่วมเป็นเจ้าภาพแข่งขันเรือยาวประเพณี
- ☞ บทบาทสมาคมอาจารย์และข้าราชการตอนใต้
- ☞ ประกวดตั้งชื่อเรียกกลุ่มจังหวัดเหนือตอนล่าง
- ☞ อนศ.จัดโครงการปลูกต้นไม้ ๙๙๙ ต้นกล้าฯ

แจ้งข่าวดี!! สภาฯ เห็นชอบในหลักการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา มรพส. เร่งดำเนินการขอความเห็นชอบจาก กบม.คาดว่าจะทันจ่ายในเดือนตุลาคมนี้

ดร.สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ อธิการบดี แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะและการจัดระบบบริหารงานในคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมครั้งที่ ๗๔ (๕/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ผ่านมา นั้น ขณะนี้ทางมหาวิทยาลัยกำลังจัดทำประกาศ เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อให้ทันจ่ายในงบประมาณ ๒๕๕๖ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ถือเป็นแห่งแรกในมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๔๐ แห่ง ที่ได้ดำเนินการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ซึ่งเป็นขวัญและกำลังใจคนทำงานระดับสาขาวิชา จึงขอให้ทางคณะต่างๆ รีบดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าสาขาวิชา และส่งให้กองบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบและดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ผศ.ดร.พิทักษ์ อยู่มี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กล่าวเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินเรื่องนี้มากกว่า ๒ ปี ตั้งแต่จัดประชุมประธานหลักสูตรสาขาวิชา เมื่อวันที่ ๘-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ณ สวนนงนุช จังหวัดชลบุรี และมีการระดมสมองจากประธานหลักสูตรสาขาวิชาอีกหลายครั้ง จนกระทั่งนำเข้าพิจารณา ในกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยถึง ๓ ครั้ง และได้ขอรุปรจำนวนสาขาวิชาในมหาวิทยาลัย เหลือจำนวน ๒๖ สาขาวิชาใน ๖ คณะ และสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ผ่านมา นั้น คงเป็นข่าวดีสำหรับหัวหน้าสาขาวิชาทุกท่าน

มรพส. ร่วมเป็นเจ้าภาพ จัดแข่งขันเรือยาวประเพณีชิงถ้วยพระราชทาน จ.พิษณุโลก

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ร่วมกับ จังหวัดพิษณุโลก วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร เทศบาลนครพิษณุโลก มหาวิทยาลัยนเรศวร และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานพิษณุโลก ได้ร่วมกันจัดงานแข่งขันเรือยาวประเพณีชิงถ้วยพระราชทาน จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี ๒๕๕๕ ขึ้น ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๕๕ ณ ลำน้ำน่าน บริเวณหน้าวัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟู และรักษาประเพณีอันดีงามของไทย อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดพิษณุโลก และการท่องเที่ยวในประเทศไทยให้แพร่หลาย ดังนั้นจึงขอเชิญชวนทุกท่านร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดงาน ในวันเสาร์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. (แต่งกายชุดผ้าไทย) และร่วมชมการแข่งขันเรือยาวฯ ในช่วงวันดังกล่าว ณ บริเวณหน้าวัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร

Public Relations, Pibulsongkram Rajabhat University

บทบาทของสภาคณาจารย์และข้าราชการที่มีต่อการสรรหาอธิการบดี (ตอนที่ ๔)

โดย.. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เป็นที่ทราบกันดีว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มีมติเลือก **ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์** เป็นอธิการบดี เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอแสดงความยินดีกับว่าที่อธิการบดีคนใหม่ของเรา

ขอย้อนกลับไปถึงเหตุการณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ห้องประชุมที่ปวิขญ์ ๒๐๙ มีการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดีต่อประชาคมชาวมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในวันนั้น ที่งานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มาฟังการแสดงวิสัยทัศน์ โดยใช้แบบสำรวจที่มีคำถามปลายเปิดว่า **คุณสมบัติของอธิการบดีที่ท่านต้องการเป็นอย่างไร?** มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๑ คน สภาคณาจารย์ฯ ได้ทำการรวบรวมประเด็นของผู้ตอบแบบสำรวจทุกท่าน โดยไม่มีการตัดทอนหรือเปลี่ยนแปลงถ้อยคำ จากนั้น ได้นำข้อมูลมาจัดหมวดหมู่และสรุปได้ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีความคาดหวัง ในคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ลักษณะส่วนบุคคล

๑. ยุติธรรม มีธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญเสมอ ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่ใช่ระบบอุปถัมภ์ ไม่ทำให้เกิดความแตกต่างระหว่างบุคคล (๑๕)

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต (๗)

๓. โปร่งใส (๗)

๔. คนดี ใจดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส เป็นกันเอง (๕)

๕. ใจกว้าง เปิดกว้างทางความคิด เปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรทุกฝ่าย ทั้งฝ่ายสนับสนุน และฝ่ายวิชาการ (๕)

๖. มีคุณธรรม (๔)

๗. จริยธรรม (๔)

๘. ไม่ทะเลาะวิวาท ไม่หลงอำนาจ ไม่หยิ่ง ไม่ถือตัว เท้าติดดิน ไม่เผด็จการ ไม่เคียดแค้น (๔)

๙. จริงใจ (๓)

๑๐. มีภาวะผู้นำ กล้าคิด กล้าทำ (๒)

๑๑. ขยันทำงาน ทำงานให้เป็นตัวอย่าง ทำงานไม่หวังเงินตำแหน่ง แต่หวังงาน (๒)

๑๒. มีความรู้ความสามารถ เก่งภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน มีประสบการณ์ที่หลากหลาย (๒)

๑๓. ไม่นำการเมืองเข้ามาในมหาวิทยาลัยทุกระดับ
สาขา คณะ สำนัก มหาวิทยาลัย

๑๔. เป็นผู้ประสาน

๑๕. มีความเป็นประชาธิปไตย

ลักษณะทางด้านวิชาการ

๑. เป็นผู้นำทางวิชาการ พัฒนาคุณภาพการศึกษา
คุณภาพทางวิชาการให้ทันสมัย สร้างให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ
ระดับประเทศ และอาเซียน นำพาองค์กรสู่โลกภายนอก ทันต่อ
โลกยุคโลกาภิวัตน์ให้ก้าวหน้า (๑๐)

๒. สร้างสรรค์องค์ความรู้แนวความคิดใหม่ นวัตกรรม
ใหม่ริเริ่มโครงการที่จะนำให้มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่น (๔)

๓. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
ผลิตบัณฑิตเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาให้โดดเด่น (๓)

๔. ให้ความสำคัญต่อองค์กร มากกว่าส่วนตน (๓)

๕. มองภาพกว้างของมหาวิทยาลัย ไม่มองเฉพาะบาง
กลุ่มบางส่วน มองการณ์ไกล (๓)

๖. พัฒนาสื่อการสอนให้มากและเพียงพอ ห้องสมุด
ประจำคณะ ปริมาณหนังสือ ตำรา พัฒนาระบบสาธารณูปโภค
รถไฟฟ้า ลดการใช้ยานพาหนะนักศึกษา อำนวยความสะดวก
นักศึกษา สร้างบรรยากาศในห้องเรียน ปรับปรุงโสตทัศนูปกรณ์
ในห้องเรียน ระบบอินเทอร์เน็ตไร้สาย (๓)

๗. มีนโยบายชัดเจน มีจุดหมายที่ชัดเจน กำหนด
อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน ปฏิบัติได้จริงตาม
นโยบายที่เสนอ (๒)

๘. พัฒนาอาจารย์ พัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อขอ
ตำแหน่งทางวิชาการ (๒)

๙. สนับสนุนทุนเรียนต่อปริญญาเอกให้มากขึ้น (๒)

๑๐. ให้ความสำคัญและเห็นคุณงามความดีของ
บุคลากรสายวิชาการให้มิชชันกำลังใจทำงานเพื่อมหาวิทยาลัย

๑๑. ส่งเสริมทุนวิจัยนักศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก

๑๒. สนับสนุนเวลาการทำงานวิจัย

๑๓. ร่วมมือกับต่างประเทศการแลกเปลี่ยนบุคลากร
สายวิชาการ

๑๔. ใช้งบประมาณเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน
วิชาการ ครุภัณฑ์ สถานที่ คณาจารย์

คุณลักษณะทางด้านการบริหาร

๑. สร้างความมั่นคงให้กับบุคลากรทุกประเภท ได้แก่
พนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์ประจำตามสัญญา เงินเดือน
พนักงาน ยกเว้นอัตราจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อัตรา
เงินเดือนที่เป็นธรรม การบรรจุก่อนหลัง ตำแหน่งอาจารย์ใน
มหาวิทยาลัยจะได้บรรจุเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายงาน ในทุกด้าน (๑๐)

๒. สวัสดิการที่ชัดเจน เพิ่มสวัสดิการให้พนักงาน มหา
วิทยาลัย มีกองทุนบำเหน็จบำนาญ สวัสดิการในเรื่องที่พัก
อาศัย ประกันสุขภาพ (๕)

๓. กระจายอำนาจลงสู่คณะ (๔)

๔. พัฒนาคณะกรรมองค์กรให้มีความเท่าเทียม ไม่มี
หลายระบบ มาตรฐานเดียว อยู่ภายใต้กฎระเบียบ แต่ไม่ตายตัว
ยืดหยุ่น เข้าใจระบบ กฎหมายมหาวิทยาลัย (๔)

๕. ใส่ใจคุณภาพชีวิตของบุคลากร ความเป็นอยู่ของ
บุคลากร ให้ความสำคัญต่อบุคลากรทุกคนในองค์กร ทุกระดับ
ให้บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ อยู่ดีกินดีทั่วหน้า (๒)

๖. ใช้การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนา
องค์กรได้อย่างสมบูรณ์ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหา
วิทยาลัย

๗. สร้างคนรุ่นใหม่ให้สานต่อการทำงาน

๘. มีทีมงานที่มีคุณภาพ

๙. มีความสามารถในการหางบประมาณ

๑๐. เป็นนักบริหารมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถ

ในการบริหารงาน บริหารคน ประสานงานทั้งส่วนราชการ เอกชน
ทั้งในและต่างประเทศ

๑๑. ให้เกียรติพนักงานให้ทำงานอย่างเต็มความ
สามารถ ไม่เข้ามาสอดแทรก

๑๒. เข้าใจสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยและ
แก้ปัญหาได้อย่างยุติธรรม

๑๓. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักดิ์ศรีเทียบ
เท่าสายวิชาการ

หมายเหตุ : ในวงเล็บที่มีตัวเลขท้ายข้อ หมายถึงความถี่ของ
ความเห็น

จากผลการสำรวจ จะเห็นว่า ข้อเสนอส่วนใหญ่
เป็นคุณสมบัติมาตรฐานทั่วไปที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกคน
พึงมี บางข้อทำได้ง่าย สามารถดำเนินการได้ทันที บางข้อเป็น
โจทย์ที่ยาก คงต้องอาศัยความร่วมมือกับคนจำนวนมากและ
ต้องใช้เวลาพอสมควร บางข้อได้สะท้อนถึงปัญหาและความ
คับข้องใจของผู้ตอบ อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอหลายข้อที่ผู้
บริหารชุดปัจจุบัน (ดร.สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์) ได้ดำเนินการมา
แล้ว หลังจากที่ทราบผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยฯ
สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ส่งผลการสำรวจนี้ไปให้ว่าที่
อธิการบดีท่านใหม่แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ท่านคงจะนำเอา
ผลการสำรวจนี้ไปพิจารณาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย
และบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในช่วง ๔ ปี
ข้างหน้า ให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

➤ ➤ **สำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ
ตอนล่าง ๑ จัดประกวดตั้งชื่อเรียกกลุ่มจังหวัดภาคเหนือ
ตอนล่าง ๑ และตราสัญลักษณ์ (โลโก้)** เพื่อเป็นเอกลักษณ์
ของกลุ่มจังหวัดฯ ทั้ง ๕ จังหวัดคือ ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์
สุโขทัย และอุตรดิตถ์ เพื่อใช้ประกอบเป็นแบรนด์สินค้า และ
บริการของกลุ่มจังหวัด โดยให้เป็นอัตลักษณ์เดียวกัน
ในการประกวดตั้งชื่อเรียกกลุ่มจังหวัด และโลโก้นั้น
ต้องเป็นการบ่งบอกถึงความเป็นกลุ่มจังหวัด ชี้ให้เห็นจุดรวม
ของทั้ง ๕ จังหวัด พร้อมทั้งอธิบายแนวคิดที่มาดังกล่าว
โดยผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศทั้ง ๓ อันดับ
จะได้เงินรางวัลพร้อมทั้งเกียรติบัตร ผู้ที่สนใจสามารถ**ส่งผลงาน
เข้าประกวด ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐๕๕-๒๔๘๔๙๐ หรือ
www.osmnorths๑.moi.go.th**

กองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับ องค์การบริหารกิจกรรมนักศึกษา มรพส. จัดโครงการ “๕๕ ต้นกล้า จากประชาตู่แผ่นดิน เทิดไทม่หาภูมิินทร์ พระภูบดินทรมหภูมิพล” เพื่อปลุกจิตสำนึกให้นักศึกษาเห็นความสำคัญองป่าไม้และธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารกิจกรรมนักศึกษา ร่วมกับ กองพัฒนานักศึกษา มรพส. จัดโครงการ “๕๕ ต้นกล้า จากประชาตู่แผ่นดิน เทิดไทม่หาภูมิินทร์ พระภูบดินทรมหภูมิพล” โดยกำหนดจัดขึ้น ๒ วัน คือวันอาทิตย์ที่ ๙ และวันพุธที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ ซึ่งเมื่อวันอาทิตย์ที่ผ่านมา ดร.สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ อธิการบดี ให้เกียรติเป็นประธาน โดยมี ผู้บริหาร คณาจารย์พนักงาน เจ้าหน้าที่และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และพร้อมใจกันปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ บริเวณสวนรอบ ๆ อาคารโรงยิมเนเซียม มรพส. สวนทะเลแก้ว

สำหรับโครงการดังกล่าว จัดขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปี่มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๕ พรรษา เพื่อให้นักศึกษาได้เทิดทูน สำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาเห็นความสำคัญองป่าไม้และธรรมชาติ ช่วยกันอนุรักษ์ผืนป่าให้คงอยู่ และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์



และในวันพุธที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ จะจัดกิจกรรมปลูกต้นกล้าฯ ขึ้นอีก ๑ วัน โดยนัดหมายให้นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มาพร้อมกันที่ชั้น ๑ กองพัฒนานักศึกษา เวลา ๑๕.๐๐ น. และขอเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานกิจกรรมนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา หมายเลขภายใน ๙๖๐๓

งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

156 หมู่ ๘ ส.พลาชชุมพล อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก โทร.๐-๕๕๒๘-๗๐๐๐ / แฟกซ์ ๐-๕๕๒๘๗-๑๐๘
<http://www.psu.ac.th> e-mail: kai.viyada@hotmail.com, nida1509@hotmail.com